**Неформальная занятость и ее последствия**

В Саянском районе, как и во всех муниципалитетах Красноярского края, продолжается работа по снижению неформальной занятости населения и легализации заработной платы. Этот вопрос взят под контроль органами государственной власти и органами местного самоуправления. Задачи сокращения неформальной занятости, ликвидации «серых» зарплат, обеспечение роста страховых выплат во внебюджетные фонды относятся к числу приоритетных в сфере трудовых отношений.

Практика применения нелегальных трудовых отношений неформальной занятости, в том числе применения «серых схем» выплаты заработной платы, формирует такие социально-экономические проблемы, как низкий заработок, нарушение трудовых прав работников в области безопасности условий труда, а также проводит к следующим социальным и правовым последствиям, как для работодателей, так и для работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |  |
| Административный штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем) | условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства |  |
| не предусмотренные договором обязанности |  |
| не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем |  |
| не получить отпускные, расчет при увольнении |  |
| не получить оплату листка нетрудоспособности |  |
| полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями |  |
| Административный штраф для граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей, на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей (фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями, т.е. работодатель не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) | минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате) |  |
| отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д. |  |
| получить отказ в выдаче визы для выезда за границу |  |
| угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы |  |
| реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя |  |
| Административное наказание для  должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение) |  |
| осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте |  |
| отсутствие оснований для обращения в суд за защитой трудовых прав |  |
| невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю |  |

Использование рабочей силы на основе устной договоренности, работа самих граждан без оформления трудовых отношений, т.е. неформальная занятость, неизбежно приводит к негативным последствиям, так как официально работника не существует. Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды. И это негативно сказывается как на самих работниках, так и на бюджете: люди не имеют никаких законных социальных гарантий, остаются с минимальными пенсиями и страховыми выплатами, а на территориях городов и сел не хватает средств на развитие социальной сферы.

Однако решить эти проблемы без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас. При оформлении трудовых отношений вопросу официального трудоустройства необходимо уделять особое внимание:

- не приступать к работе без подписанного трудового договора;

- убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре;

- следить за уплатой работодателем налогов (справка 2-НДФЛ).

**Уважаемые жители Саянского района!**

Если руководство Вашей организации не оформляет с Вами трудовые отношения в письменной форме (не заключает с Вами трудовой договор), если Вам выплачивают заработную плату «в конвертах» (в трудовом договоре, заключенном с Вами, указана заработная плата в меньшем размере, чем фактически Вам выплачивает работодатель), позвоните в Администрацию Саянского района по телефону «горячей линии» 8 (39142)21-5-58 в часы работы с 8-00 до 12-00 и с 13-00 до 16-00 (кроме субботы и воскресенья).